

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 65
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ФРАНЦУЗСКОГО ЯЗЫКА
ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Принято на общем собрании
работников ГБОУ школа № 65
Протокол от 26.08.2021 № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ школа № 65
Выборгского района Санкт-Петербурга

подпись / Т.Н.Бабунова/
Приказ от 01.09.2021 № 132-ШК

ПОЛОЖЕНИЕ
о расходовании средств от предпринимательской и иной
приносящей доход деятельности

Санкт-Петербург
2021г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок и условия расходования дополнительных денежных средств, полученных ГБОУ школа № 65 Выборгского района Санкт-Петербурга (далее по тексту – Учреждение), от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности от физических и юридических лиц, в том числе иностранных граждан и иностранных юридических лиц.

II. Источники дохода

2.1. Источниками дополнительного дохода Учреждения являются:

- поступления от оказания услуг (выполнения работ), осуществляемых на платной основе (дополнительных платных образовательных услуг, далее по тексту ДПОУ, возмещения арендаторами помещений расходов учреждения за оказанные коммунальные услуги);
- поступления от сдачи в аренду имущества
- поступления от штрафов, пеней, иных сумм принудительного изъятия;
- поступления от иной приносящей доход деятельности в соответствии с действующим Законодательством и Уставом Учреждения;
- иные виды доходов.

III. Порядок расходования

3.1. Учреждение является государственной некоммерческой организацией и в своей деятельности не преследует извлечение прибыли.

3.2. Доходы, полученные от предоставления дополнительных платных образовательных услуг, расходуются на следующие цели:

-оплата труда и начисления на оплату труда (включая выплаты по листам нетрудоспособности, пособия по уходу за ребенком, а также создание резерва на выплату отпускных сотрудникам) – в общей сумме 80% от получаемого дохода, в соответствии с распоряжением Администрации Выборгского района № 4024 от 15.12.2015 года «Об утверждении Положения о Порядке использования доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности государственными бюджетными образовательными организациями, подведомственными администрации Выборгского района Санкт-Петербурга».

Порядок распределения средств, полученных от оказания платных дополнительных образовательных услуг в части оплаты труда определен в Приложении №1

- приобретение материальных запасов и оборудования, необходимых для осуществления уставной деятельности Учреждения;
- содержание помещений и оборудования учреждения в надлежащем состоянии;
- расчеты по налогам и сборам;
- оплату штрафов, административных наказаний и других взысканий, установленных контролирующими органами;
- иные цели, не противоречащие действующему Законодательству.

3.3 Доходы, полученные от сдачи в аренду помещений, расходуются в соответствии с учетной политикой учреждения на цели:

- выполнение любых видов работ, необходимых для функционирования и содержания имущества учреждения в надлежащем состоянии;
- приобретение хозяйственных и канцелярских товаров;
- приобретение оборудования;
- расчеты по налогам и сборам;

-оплату государственных пошлин, пеней, штрафов, административных наказаний и других взысканий, установленных контролирующими органами;

3.4. Доходы, полученные от возмещения арендаторами помещений расходов учреждения за оказанные коммунальные услуги в случае отсутствия у арендатора договоров на поставку топливно-энергетических ресурсов непосредственно с поставщиками

коммунальных услуг, подлежат обязательному включению в договора учреждения на поставку топливно-энергетических ресурсов.

3.5. Поступления от штрафов, пеней, иных сумм принудительного изъятия расходуются по решению Руководителя учреждения, за исключением выплаты заработной платы и начислений.

3.6. Поступления от иной, приносящей доход деятельности, расходуются на цели, определенные договором пожертвования в соответствии с Положением «О порядке учета и расходования добровольных целевых взносов и пожертвований физических и (или) юридических лиц».

3.7. Учреждение вправе создавать резерв предстоящих расходов, связанных с поддержанием имущества учреждения в надлежащем состоянии (ремонтные работы). Сумма отчислений в резерв не может превышать 20 процентов от суммы доходов за отчетный период (квартал).

3.8. Доходы поступают на лицевой счет Учреждения безналичным путем на основании Договора с потребителем услуг, Договора аренды, Претензии, выставленной поставщику (подрядчику), либо на основании Договора пожертвования, в котором отражена сумма взноса, цель использования средств.

3.9. Контроль за целевым использованием пожертвований, а также за расходованием средств от дополнительных платных услуг, поступлений от сдачи в аренду имущества осуществляется Руководителем Учреждения.

3.10. Поступившие на лицевой счет Учреждения средства расходуются в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

3.11. В течение финансового года, исходя из потребностей Учреждения, в План финансово-хозяйственной деятельности могут быть внесены изменения.

Приложение № 1.

Порядок распределения средств, полученных от оказания платных дополнительных образовательных услуг в части оплаты труда.

80% - на выплату зарплаты с учетом налогов педагогическим работникам, директору, бухгалтерии, методисту, прочим сотрудникам, привлекаемым к организации платных дополнительных образовательных услуг, в т.ч.

- оплата труда педагогических работников за оказание платных дополнительных образовательных услуг определяется на основании тарификации, исходя из должностного оклада за 1 учебный час занятий. Оплата производится за календарный месяц на основании табеля рабочего времени. Общая сумма оплаты педагогическим работникам составляет 40% от суммы поступивших средств от платных дополнительных образовательных услуг,

- административно-управленческому и вспомогательному персоналу 25% от суммы поступивших средств от платных дополнительных образовательных услуг,

- руководителю учреждения за организацию и осуществление в образовательном учреждении деятельности, приносящей доход, устанавливается премиальная выплата. Сумма премиальной выплаты устанавливается распоряжением администрации Выборгского района Санкт-Петербурга 5% от суммы средств, поступающих в учреждение от платных услуг, но не более двух должностных окладов руководителя учреждения за квартал,

- оплата компенсации отпуска сотрудников, листов нетрудоспособности из резервного фонда (10%).

Ежемесячные доплаты по приказу директора за личный вклад сотрудников в развитие платных образовательных услуг из фонда надбавок и доплат 20% педагогическим работникам от суммы фонда оплаты труда педагогических работников.