


 «Утверждаю»  
 Директор ГБОУ школы №65  
*Т.Н. Базунова*  
 Т.Н. Базунова  
 «21» декабря 2022 года

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции**  
**в государственном бюджетном образовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 65 с**  
**углубленным изучением французского языка на 2018-2022 годы**  
**за 2022 год**

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
<b>Организационные мероприятия</b>			
1.	Подготовка правового акта о должностном лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и внесение изменений в приказ в случае кадровых изменений	Март 2018 года (по мере необходимости)	Принят приказ ГБОУ школы № 65 от 27.03.2018 № 32/1-ШК «Об ответственном лице за профилактику коррупционных и иных правонарушений»  В 2022 году изменений вносить не требовалось
2.	Внесение изменений в должностную инструкцию сотрудника учреждения - лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений	апрель 2018 года (по мере необходимости)	В I полугодии в должностную инструкцию заместителя директора по ВР- лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений были внесены пункты по антикоррупционной политике. Приказ от 04.04.2018 №55/1-ШК Во II полугодии в должностную инструкцию заместителя директора по ВР- лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений были внесен пункт 6.7. «Исключить возможность исполнения обязанностей директора школы». Приказ от 19.10.22 №282/1-ШК
3.	Организация и проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ школе № 65	1 раз в полугодие, ежегодно	Заседание комиссии состоялось 14.06.22, на котором были рассмотрены следующие вопросы: -О выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за I полугодие 2022 года.

			<p>-Результаты контроля за предоставлением платных услуг и расходования денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг. Результаты тестирования сотрудников школы. -Вопрос «Конфликтов Интересов» среди сотрудников школы (проверка должностных лиц нашего учреждения на наличие подконтрольности и подчиненности близких родственников). Заседание комиссии во II полугодии состоялось <b>19.12.22</b> на нём были рассмотрены следующие вопросы: - О выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за II полугодие 2022 года, ознакомление с приблизительным планом на 2023 год. -Об осуществление контроля за предоставлением платных услуг и расходования денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг за II полугодие 2022 года. - Об осуществление контроля за соблюдением требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения. - Вопрос «Конфликтов Интересов» среди сотрудников школы (проверка должностных лиц нашего учреждения на наличие подконтрольности и подчиненности близких родственников) -Профилактика коррупционных и других правонарушений.</p>
4.	Внесение изменений в план мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2022 годы	по мере необходимости	В 2022 году изменений вносить не требовалось.
<b>Профилактика коррупционных и иных правонарушений</b>			

5.	Разработка Кодекса этики и служебного поведения	апрель 2018 года	В I полугодии 2021 года утвердили новый Кодекс этики и служебного поведения работников. Приказ учреждения от 11.01.2021 №07/1- ШК.  В течение 2022 года больше изменений вносить не требовалось.
6.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, в том числе содержащих сведения о коррупции в учреждении	по мере поступления информации	За 2022 год в ГБОУ школу №65 обращений граждан не поступало.
<b>Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</b>			
7.	Осуществление контроля за предоставлением платных услуг и расходования денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг	1 раз в полугодие, ежегодно	Во I полугодии <b>10.06.22</b> был осуществлён контроль за предоставлением платных услуг и расходованием денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг. 1. В итоге проверки выявлено: в первом полугодии платные образовательные услуги проводились по 6 программам. Доход составил: - 1 квартал 365 875,00 руб. - 2 квартал 162 150,00 руб. 2. Расходование денежных средств, полученных от оказания платных услуг производится в соответствии с Положением «О порядке предоставления платных образовательных услуг в ГБОУ школе №65» с учетом необходимости возмещения коммунальных услуг, а также с учетом возможности развития и совершенствования образовательного процесса и материально-технической базы школы (на заработную плату до 80% от дохода за календарный год и на развитие материально-технической базы до 20% от дохода), что подтверждается ежегодным отчетом о привлечении и расходовании дополнительных финансовых средств от приносящей доход деятельности на сайте школы. Во II полугодии <b>16.12.22</b> был осуществлён контроль за предоставлением платных услуг и расходованием

			<p>денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг за 2 полугодие</p> <p>1. В итоге проверки выявлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- платные образовательные услуги проводятся по следующим программам:</li> <li>- Школа раннего развития;</li> <li>- Футбол без границ;</li> <li>- Ритмика;</li> <li>- Французский для родителей;</li> <li>- Основы биологических знаний;</li> <li>- Избранные вопросы обществознания.</li> </ul> <p>Доход составил:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 квартал 56 614,21 руб.</li> <li>- 4 квартал 329 300,00 руб.</li> </ul> <p>2. Расходование денежных средств, полученных от оказания платных услуг производится в соответствии с Положением «О порядке предоставления платных образовательных услуг в ГБОУ школе №65» с учетом необходимости возмещения коммунальных услуг, а также с учетом возможности развития и совершенствования образовательного процесса и материально-технической базы школы (на заработную плату до 80% от дохода за календарный год и на развитие материально-технической базы до 20% от дохода), что подтверждается ежегодным отчетом о привлечении и расходовании дополнительных финансовых средств от приносящей доход деятельности на сайте школы.</p>
8.	Осуществление контроля за соблюдением требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	IV квартал ежегодно	Контроль за соблюдением требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения был осуществлен 19.12.2022. Осуществление закупок проходило согласно плану-графику (последние изменения от 29.08.22) Нарушений Федерального закона « О контрактной системе в сфере закупок

			товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ не выявлено.
<b>Антикоррупционный мониторинг</b>			
9.	Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2022 годы и рассмотрение отчета на совещании у руководителя учреждения	ежегодно: до 20 июня и до 20 декабря	На совещании у директора ГБОУ школы № 65 <b>14.06.2022</b> рассмотрены итоги реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном образовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 65 с углубленным изучением французского языка на 2018-2022 годы за I полугодие 2022 года.  <b>20.12.22</b> на совещании у директора рассмотрены итоги реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном образовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 65 с углубленным изучением французского языка на 2018-2022 годы за второе полугодие 2022 года.
10.	Направление информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБОУ школе № 65 на 2018-2022 годы в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Выборгского района Санкт-Петербурга	ежегодно: до 20 июня и до 20 декабря	Информация направлена в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Выборгского района Санкт-Петербурга письмом от 17.06.2022  Информация направлена в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Выборгского района Санкт-Петербурга письмом от 22.12.2022
<b>Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики</b>			
11.	Размещение (обновление) на информационных стендах, официальном сайте учреждения информации о противодействии коррупции, с указанием организаций и их контактной информации, в которые следует обращаться	в течение 2018-2022 гг.	За первое полугодие 2022 года на сайте школы <a href="http://www.school65.spb.ru">www.school65.spb.ru</a> обновлен раздел Противодействие коррупции (документы, отчеты, результаты тестирования )

	для сообщений о фактах коррупции		За второе полугодие 2022 года обновили информационный стенд; на сайте школы <a href="http://www.school65.spb.ru">www.school65.spb.ru</a> обновлен раздел Противодействие коррупции (методические рекомендации, документы, отчеты)
<b>Антикоррупционное образование</b>			
12.	Организация и проведение тестирования сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции	январь-июнь, ежегодно	Тестирование сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции было проведено 17.05.22 Количество участников составило 100% от общей численности сотрудников учреждения. Сотрудники школы достаточно осведомлены в вопросах, касающихся антикоррупционного образования и воспитания в образовательной организации. Верно, на все вопросы ответили – 85 %, допустили 1-2 ошибки- 13% 3-4 ошибки- 2%.
13.	Организация совещаний, семинаров (обучающих мероприятий) с сотрудниками по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	1 раз в полугодие ежегодно	<b>17.05.2022</b> проведено общее собрание работников, на котором: - выступила Маланова С.В., ответственный за профилактику коррупционных правонарушений по вопросу «Противодействие коррупции в сфере образования» -рассмотрели вопрос о внесении изменений в состав комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ школе №65. -провели тестирование сотрудников школы по вопросам противодействия коррупции <b>11.11 2022</b> было проведено общее собрание работников, на котором Маланова С.В., ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, познакомила сотрудников с темой «Соблюдение антикоррупционного законодательства в ГБОУ школе 65», где подробно осветила следующие вопросы: - конфликт интересов работников школы;

			<p>- наиболее вероятные ситуации возникновения конфликта-интересов;</p> <p>-Правила разрешения конфликта интересов.</p> <p>На собрании присутствовал представитель коллегии адвокатов « Юстум»- Кмеляускас А.А., который дал пояснение по вопросу конфликта- интересов между сотрудниками.</p>
14.	Обучение лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также лиц, являющихся членами контрактной службы и комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	по мере необходимости	<p>В 2022 году- директор ГБОУ школы № 65 прошла обучение по программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления».</p> <p>-работники школы прошли обучение по программе «Управление государственными и муниципальными закупками(Контрактная система в сфере закупок по 44-ФЗ)» - 3 человека.</p>
15.	Проведение мероприятий с участием представителей гражданского общества	ежегодно	<p><b>11.11.22</b> на общем собрании работников школы состоялось Выступление представителя коллегии адвокатов " Юстум" – Кмеляускаса А. А.</p> <p>Артур Альгидрасович дал пояснения по вопросу конфликта- интересов между сотрудниками.</p>

Директор ГБОУ школы № 65



Т.Н. Базунова

Дата: 21.12.2022