

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции**  
**в государственном бюджетном образовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 65 с**  
**углубленным изучением французского языка на 2018-2022 годы**  
**за I полугодие 2021 год**

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
<b>Организационные мероприятия</b>			
1.	Подготовка правового акта о должностном лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и внесение изменений в приказ в случае кадровых изменений	Март 2018 года (по мере необходимости)	Принят приказ ГБОУ школы № 65 от 27.03.2018 № 32/1-ЦК «Об ответственном лице за профилактику коррупционных и иных правонарушений» В I полугодии 2021 году изменений вносить не требовалось
2.	Внесение изменений в должностную инструкцию сотрудника учреждения - лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений	апрель 2018 года (по мере необходимости)	В должностную инструкцию заместителя директора по ВР- лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений были внесены пункты по антикоррупционной политике. Приказ от 04.04.2018 №55/1-ЦК В I полугодии 2021 году изменений вносить не требовалось
3.	Организация и проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ школе № 65	1 раз в полугодие, ежегодно	Заседание комиссии состоялось 16.06.21, на котором были рассмотрены следующие вопросы: -О выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за I полугодие 2021 года. -Результаты контроля за предоставлением платных услуг и расходования денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг. Результаты тестирования сотрудников школы. -Вопрос «Конфликтов Интересов» среди сотрудников школы (проверка должностных лиц нашего

		<p>учреждения на наличие подконтрольности и подчиненности близких родственников)</p> <p>На 2021 учебный год внесены изменения в план по противодействию коррупции на 2018-2022 год:</p> <p>- Пункт 15 изложен в новой редакции: «Организация совещаний, семинаров (обучающих мероприятий) с сотрудниками по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, со сроком проведения 1 раз в полугодие;</p> <p>- Добавлен пункт 17 «Проведение мероприятий с участием представителей гражданского общества»</p>
<b>Профилактика коррупционных и иных правонарушений</b>		
<p>5. Разработка Кодекса этики и служебного поведения</p>	<p>апрель 2018 года</p>	<p>В I полугодии 2021 года утвердили новый Кодекс этики и служебного поведения работников. Приказ учреждения от 11.01.2021 №07/1- ЦК</p>
<p>6. Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, в том числе содержащих сведения о коррупции в учреждении</p>	<p>по мере поступления информации</p>	<p>за I полугодие 2021 года в ГБОУ школу №65 обращений граждан не поступало.</p>
<p><b>Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</b></p>		
<p>7. Осуществление контроля за предоставлением платных услуг и расходовании денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг</p>	<p>1 раз в полугодие, ежегодно</p>	<p>11.06.21 был осуществлён контроль за предоставлением платных услуг и расходованием денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг.</p> <p>1. В итоге проверки выявлено: в первом полугодии платные образовательные услуги проводились по 3 программам. Доход составил 415768,50 руб.</p> <p>2. Расходование денежных средств, полученных от оказания платных услуг производится в соответствии с Положением « О порядке</p>

		<p>предоставления платных образовательных услуг в ГБОУ школе №65» с учетом необходимости возмещения коммунальных услуг, а также с учетом возможности развития и совершенствования образовательного процесса и материально-технической базы школы (на заработную плату до 80% от дохода за календарный год и на развитие материально-технической базы до 20% от дохода), что подтверждается ежегодным отчетом о привлечении и расходовании дополнительных финансовых средств от приносящей доход деятельности на сайте школы.</p>
<p>8. Осуществление контроля за соблюдением требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения</p>	<p>IV квартал ежегодно</p>	<p>II полугодие.</p>
<b>Антикоррупционный мониторинг</b>		
<p>9. Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2022 годы и рассмотрение отчета на совещании у руководителя учреждения</p>	<p>ежегодно: до 20 июня и до 20 декабря</p>	<p>На совещании у директора ГБОУ школы № 65 15.06.2021 рассмотрены итоги реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном образовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 65 с углубленным изучением французского языка на 2018-2022 годы за I полугодие 2021 года</p>
<p>10. Направление информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБОУ школе № 65 на 2018-2022 годы в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Выборгского района Санкт-Петербурга</p>	<p>ежегодно: до 20 июня и до 20 декабря</p>	<p>Информация направлена в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Выборгского района Санкт-Петербурга письмом от 18.06.2021</p>
<p><b>Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики</b></p>		
<p>11. Размещение (обновление) на информационных стендах, официальном сайте учреждения информации о противодействии коррупции, с указанием организаций и</p>	<p>в течение 2018-2022 гг.</p>	<p>За первое полугодие 2021 года на сайте школы <a href="http://www.school65.spb.ru">www.school65.spb.ru</a> обновлен раздел Противодействие коррупции (документы, отчеты,</p>

их контактной информации, в которые следует обращаться для сообщений о фактах коррупции		результаты тестирования )
<b>Антикоррупционное образование</b>		
12. Организация и проведение тестирования сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции	январь-июнь, ежегодно	Тестирование сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции было проведено 23.03.21 Количество участников составило 100% от общей численности сотрудников учреждения. Сотрудники школы достаточно осведомлены в вопросах, касающихся антикоррупционного образования и воспитания в образовательной организации. Верно, на все вопросы ответили – 76 %, допустили 1-2 ошибки- 16% 3-4 ошибки- 8%.
13. Организация совещаний, семинаров (обучающих мероприятий) с сотрудниками по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	1 раз в полугодие ежегодно	<p><b>11.01.2021</b> проведено общее собрание работников, на котором:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- утвердили Кодекс этики служебного поведения работников;</li> <li>- ознакомились с отчетом о привлечении и расходовании дополнительных финансовых средств от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц за 2020год.</li> </ul> <p><b>23.03.2021</b> было проведено общее собрание работников, на котором:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выступили представители коллегии адвокатов "Юстум" – Кмеляускас А. А. и Санников Ю.В. по вопросу «Эффективная система мер по противодействию коррупции».</li> <li>- ознакомились с отчетом о результатах проверки о</li> </ul>

			<p>соблюдении законодательства по противодействию коррупции в ГБОУ школе №65.</p> <p>-ознакомились с обязанностями организации в сфере противодействия коррупции.</p> <p>-провели тестирование сотрудников школы по вопросам противодействия коррупции</p>
14.	Обучение лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также лиц, являющихся членами контрактной службы и комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	ежегодно	<p>В I полугодии 2021 года работники школы обучение по профилактике коррупционных и иных правонарушений не проходили.</p>
15.	Проведение мероприятий с участием представителей гражданского общества	ежегодно	<p>23.03.2021 на общем собрании работников школы состоялось Выступление представителей коллегии адвокатов "Юстум" – Кмеляускаса А. А. и Санникова Ю.В. по вопросу «Эффективная система мер по противодействию коррупции».</p>

И.о. директора ГБОУ школы № 65



О.А. Сергеева